



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อปรับปรุงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เป็น นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการกำหนดสมรรถนะเพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนค่าจ้าง
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเหล่าที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
	๒.๔ ประชาสัมพันธ์หรือประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - การรับโอนพนักงานเทศบาล <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โดยมีผลวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและเสมอภาคตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรองโดยพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปของคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปของคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาดลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาร่วมพิจารณา	- หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรองโดยพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปของคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปของคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาดลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาร่วมพิจารณา
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านเหล่าเป็นปัจจุบัน
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า	- ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและการรักษาวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและการรักษาวินัย - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงวินัยและการรักษาวินัย ฐานความผิดทางวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๕. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕.๑ รับสมัคร คัดเลือก สรรหาคandidate คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๖. การพัฒนาบุคลากร	๖.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานความก้าวหน้า
	๖.๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ และจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเหล่า สอบเปลี่ยนสายงาน	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว ในการประชุมพนักงานประจำเดือน
	๗.๒ การดำเนินการในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	- หน่วยงานมีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบดังกล่าว ตามรอบระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะเวลา โดยแล้วเสร็จเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ การจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า	- จัดโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาสมรรถนะด้านการทำงาน เป็นทีมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านเหล่า ในวันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๘.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านเหล่า

สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ วันที่รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ๒) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน วันที่รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๕ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๒ คน
- ๒) โครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สันนิบาตเทศบาลจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน การปฐมพยาบาล ณ จุดเกิดเหตุ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้ เครื่อง AED
- ๔) โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
- ๕) ประชุมการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟฟ้าสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า พบปัญหาและอุปสรรค ดังต่อไปนี้

- การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างลง

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเหล่าได้รายงานข้อมูล ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา คือ

๑. หัวหน้าสำนักปลัด
๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดำเนินสรรหา ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ปรากฏว่า ณ ปัจจุบันยังไม่ได้รับการสรรหาทำให้ขาดบุคลากรในตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี